

本公司 112 年誠信經營運作情形

1. 本公司為健全誠信經營之管理，由公司治理小組負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並定期至少一年一次向董事會報告其執行情形，本公司已於 112 年 11 月 10 日董事會報告 112 年度誠信經營之運作情形。
2. 本公司為落實誠信經營理念，且有效控管檢舉案件，並建立暢通之檢舉管道與公正之調查程序，俾使糾正可能的不當行為，於 109 年 12 月 9 日經董事會通過增訂「檢舉作業管理辦法」。檢舉人得透過公司官網之檢舉信箱或電話專線進行檢舉，檢舉案件一經受理，調查過程確保檢舉人身分及檢舉內容之保密，員工如有違反經查證屬實者，依公司『獎懲管理辦法』之規定辦理；如確有違反相關法令之情事，必要時本公司將採取適當法律行動，以維護公司之名譽及權益。
3. 本公司於 112 年 3 月接獲一起檢舉案件，依本公司檢舉作業管理辦法規定成立調查小組，且由公司治理主管擔任小組召集人進行調查，並於 112 年 5 月 12 日將調查結果呈報審計委員會，經審計委員會審議後，並未發現異常情事，決議准予備查。
4. 本公司要求所有員工(包含關係企業員工)承諾在任職期間確實遵守「誠信經營守則」之所有內容，並將其內容載明於新進員工及經理人應簽署之僱傭契約書與委任契約書，須完成簽署方完成到職程序，故所有員工皆完成「誠信經營守則」簽署聲明。

5. 本公司除了在公司內部網站放置誠信經營相關影片向全體員工宣導之外，亦會安排新進人員參與 0.5 小時「誠信經營守則暨防範內線交易」訓練課程，112 年共計 237 人參加；另外 112 年也邀請董事、集團高階主管參加 12 月 7 日舉辦 2 小時之「誠信經營守則暨防範內線交易」專題研討會，共計 29 人參加，希望藉由這些宣導及課程幫助同仁瞭解法令及相關規範，以利董事、經理人及員工執行業務時能確實遵守。