

推動永續發展執行情形

推動項目	摘要說明
<p>公司建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形如右。</p>	<p>本公司為持續提升企業永續發展治理績效，於 110 年成立隸屬董事會之「企業永續發展小組」，負責企業永續發展相關活動與制度推動。「企業永續發展小組」由總經理為召集人，總監為副召集人，擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台，負責政策制定與監督執行，為求落實執行企業永續之決策，於小組內設置【環境保護小組、社會責任小組、公司治理小組、資訊安全小組】四個小組，各小組由公司一級主管擔任組長，負責統籌所轄小組之永續業務規劃及執行，整合不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期之永續發展計畫。112 年 11 月 28 日為接軌國際財務報導準則(IFRS)永續揭露準則藍圖」，於董事會通過設置永續發展專職單位「品質安衛環暨永續發展處」，擔任「企業永續發展小組」總幹事，秉承公司永續經營之理念，規劃並辦理永續管理相關業務，進而推動公司永續發展相關工作。</p> <p>企業永續發展小組規劃至少每半年開會乙次，藉由每次會議及依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。企業永續發展小組安排每年至少一次定期向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計畫。112 年度共召開 4 次會議，並於 112 年 12 月 26 日向董事會報告永續發展執行成果，議案內容包含(1)鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案(包含 ESG 永續報告)；(2)永續相關議題之目標及政策修訂；(3)監督永續經營事項之落實；(4) 碳管理政策落實與推行；並評估執行情形。</p>